

## ÍNDICE

Expediente: 121/000031

Nº Enmienda: 7. ARTÍCULO 2.....	4
Nº Enmienda: 8. Disposiciones adicionales nuevas.....	5
Nº Enmienda: 9. ARTÍCULO 27.....	6
Nº Enmienda: 10. ARTÍCULO 31.....	8
Nº Enmienda: 11. ARTÍCULO 33.....	9
Nº Enmienda: 12. ARTÍCULO 34.....	10
Nº Enmienda: 13. ARTÍCULO 36.....	11
Nº Enmienda: 14. ARTÍCULO 37.....	12
Nº Enmienda: 15. ARTÍCULO 38.....	13
Nº Enmienda: 16. ARTÍCULO 39.....	14
Nº Enmienda: 17. ARTÍCULO 40.....	15
Nº Enmienda: 18. ARTÍCULO 42.....	16
Nº Enmienda: 19. ARTÍCULO 46.....	17
Nº Enmienda: 20. ARTÍCULO 48.....	18
Nº Enmienda: 21. ARTÍCULO 49.....	19
Nº Enmienda: 22. ARTÍCULO 65.....	20
Nº Enmienda: 23. ARTÍCULO 69.....	21
Nº Enmienda: 24. ARTÍCULO 71.....	22
Nº Enmienda: 25. ARTÍCULO 72.....	23
Nº Enmienda: 26. ARTÍCULO 73.....	24
Nº Enmienda: 27. ARTÍCULO 81.....	25
Nº Enmienda: 28. ARTÍCULO 87.....	26
Nº Enmienda: 29. Disposiciones adicionales nuevas.....	27

Nº Enmienda: 30. ARTÍCULO 58.....	28
Nº Enmienda: 31. ARTÍCULO 79.....	29
Nº Enmienda: 32. Disposiciones adicionales nuevas.....	30
Nº Enmienda: 33. ARTÍCULO 9.....	31
Nº Enmienda: 34. ARTÍCULO 9.....	32
Nº Enmienda: 35. ARTÍCULO 33.....	33
Nº Enmienda: 36. ARTÍCULO 73.....	35
Nº Enmienda: 37. Disposiciones finales nuevas.....	36
Nº Enmienda: 38. Disposiciones finales nuevas.....	37

## A LA MESA DE LA COMISIÓN DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA

### AUTORES

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO

REGO CANDAMIL, NÉSTOR

De acuerdo con lo establecido en el artículo 110 y siguientes del Reglamento de la Cámara, presentan las siguientes **enmiendas al articulado** a la iniciativa: Proyecto de Ley de la Función Pública de la Administración del Estado. (núm. expte. 121/000031)

Congreso de los Diputados, a 19 de febrero de 2025.

### Contenido firmado electrónicamente por

Néstor Rego Candamil, Diputado del Grupo Parlamentario Mixto (BNG) y Portavoz adjunto Grupo Parlamentario Mixto

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 7**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se modifica:**

TÍTULO PRELIMINAR. ARTÍCULO 2

## **Texto que se propone**

Artigo 2. Ámbito de aplicación.

1. Esta lei é de aplicación ao persoal funcionario e, no que proceda, ao persoal laboral e ao persoal eventual ao servizo de:

- a) A Administración Xeral do Estado.
- b) Os Organismos Autónomos.
- c) As Entidades Públicas Empresariais.
- d) As Axencias estatais.
- e) Os demais entes de dereito público, así definidos na súa normativa de creación.
- f) As entidades xestoras e servizos comúns da Seguridade Social.
- g) As autoridades administrativas independentes na forma prevista nas súas leis de creación.
- h) As universidades públicas non transferidas, no que non estea previsto na súa normativa específica.
- i) La Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A., S.M.E.**

2. Todas as referencias que se realicen nesta lei á Administración do Estado entenderanse referidas ao ámbito de aplicación establecido no apartado anterior

## **Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 8**

### **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

### **Precepto que se añade:**

Disposiciones adicionales nuevas

### **Texto que se propone**

Nova Disposición Adicional. Oferta de Empleo Público, contratos e nomeamentos temporais do persoal do sector público.

1. No referente á incorporación de persoal de novo ingreso cunha relación indefinida no sector público, elimínase o límite da taxa de reposición de efectivos, en todos os ámbitos e sectores.
2. As distintas Administracións Públicas poderán fixar as prazas que necesitan para o funcionamento dos servizos públicos tendo en cota o seu estado financeiro e de endebedamento.

### **Justificación**

Proponse a eliminación da taxa de reposición para lograr unha adecuada atención dos servizos públicos e loitar contra a temporalidade e a precariedade no emprego público.

Expediente: 121/000031

Nº Enmienda: 9

## AUTORES

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## Precepto que se modifica:

CAPÍTULO I. ARTÍCULO 27

## Texto que se propone

Artigo 27. Xubilación.

1. A xubilación do persoal funcionario pode ser:

a) Voluntaria, a solicitude do funcionario ou funcionaria.

b) Forzosa, polo cumprimento da idade legalmente establecida.

c) Pola declaración da incapacidade permanente total para o exercicio das funcións propias do seu corpo ou escala, a declaración da incapacidade absoluta ou de gran invalidez.

### d) Parcial

2. A xubilación voluntaria concederase a solicitude da persoa interesada, sempre que reúna os requisitos e condicións establecidos no réxime da Seguridade Social que lle sexa aplicable.

3. A xubilación forzosa do persoal funcionario declararase de oficio ao cumprir a persoa a idade legalmente establecida en función do réxime da Seguridade Social que lle sexa aplicable. Non obstante o anterior, no caso do persoal funcionario incluído no Réxime de Clases Pasivas do Estado, a xubilación forzosa declararase de oficio ao cumprir o funcionario os sesenta e cinco anos de idade.

**4. Considérase xubilación parcial a iniciada despois do cumprimento dos 60 anos, simultánea cun contrato de traballo a tempo parcial e vinculada ou non cun contrato de substitución celebrada cun traballador en situación de desemprego ou que teña concertado coa empresa un contrato de duración determinada.**

## Justificación

A xubilación parcial favorece a renovación xeracional e a incorporación de persoas á función pública.

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 10**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO

REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 31

## **Texto que se propone**

Artigo 31. Criterios reitores.

3. Sen prexuízo do dereito do persoal funcionario á mobilidade, poderán establecerse regras para a ordenación da mobilidade voluntaria do persoal funcionario cando se considere que existen sectores prioritarios da actividade pública con necesidades específicas de efectivos. A definición dos sectores prioritarios con necesidades específicas de efectivos, previa negociación colectiva, derivará dos instrumentos que se aproben en materia de planificación e ordenación de recursos humanos.

~~Nese sentido, na aplicación dos procedementos descritos neste capítulo poderán introducirse limitacións polo departamento competente en materia de función pública, a través a Secretaría de Estado de Función Pública, á participación do persoal ao servizo da Administración do Estado, tanto no que se refire aos ámbitos de orixe como aos de destino, en función das necesidades do servizo, dun adecuado equilibrio das cargas de traballo e da racionalización das carreiras profesionais.~~

## **Justificación**

Supresión da posibilidade de «limitación á participación» do persoal na mobilidade voluntaria (concursos).



**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 11**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 33

## **Texto que se propone**

Artículo 33. Concurso.

1. A provisión dos postos de traballo efectuarase como regra xeral, mediante a participación do persoal funcionario no concurso que se convoque publicamente para a cobertura dos devanditos postos. Quen participe no concurso deberá cumprir os requisitos específicos sinalados na convocatoria.

Os procedementos de concurso para a provisión de postos de traballo rexeranse pola convocatoria respectiva, que se axustará ao disposto nos criterios xerais, que serán obxecto de negociación colectiva.

Entre os méritos para valorar, que deberán establecerse na convocatoria, figurarán en todo caso a progresión na carreira vertical, o tramo de carreira horizontal recoñecido, o ~~resultado da avaliación de desempeño en postos anteriores~~ **resultado do traballo desenvolto** e a formación propia dos postos de traballo obxecto de convocatoria.

## **Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 12**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO

REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se suprime:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 34

**Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 13**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 36

## **Texto que se propone**

Artigo 36. Cesamento nos postos de traballo obtidos por libre designación.

1. O cesamento nun posto de libre designación poderá acordarse de forma discrecional pola mesma autoridade que efectuou o nomeamento. A resolución de cesamento deberá ser motivada en todo caso.

2. O persoal funcionario de carreira da Administración do Estado que sexa cesado nun posto de libre designación será adscrito provisionalmente a outro posto dentro da mesma localidade **en que tiña o posto obtido por concurso antes de ser nomeado por libre designación**, en función da progresión na carreira profesional que teña consolidada, no prazo máximo dun mes para contar desde o día seguinte ao do cesamento e nos termos que regulamentariamente se establezan.

No caso do persoal no exterior, a adscrición provisional dun posto tras o cesamento rexeráse polas regras que se determinen na súa normativa.

## **Justificación**

Mellora

Expediente: 121/000031

Nº Enmienda: 14

#### AUTORES

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

#### Precepto que se modifica:

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 37

#### Texto que se propone

«Artigo 37. Provisión temporal de postos.

1. En caso de urxente e extraordinaria necesidade, o persoal funcionario de carreira poderá adscribirse voluntariamente mediante provisión temporal a unha posto vacante en tanto se produce a provisión definitiva do mesmo.

2. A duración máxima desta provisión temporal será de doce meses **improrrogábel**, nos que deberá proverse con carácter definitivo. Os requisitos e procedemento para a provisión temporal determinaranse regulamentariamente, previa negociación colectiva. **En todo caso, o procedemento de cobertura gozará de publicidade e gardará relación cos criterios de carreira administrativa.»**

#### Justificación

Mellora

Expediente: 121/000031

Nº Enmienda: 15

#### AUTORES

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

#### Precepto que se modifica:

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 38

#### Texto que se propone

Artigo 38. Adscrición provisional.

2. No prazo máximo de doce meses o posto será obxecto de provisión definitiva, debendo participar obrigatoriamente a persoa que o ocupe en adscrición provisional. En caso de non resultar adjudicataria, procederase a unha nova adscrición nos termos deste artigo. **Nos supostos a) e b) a adscrición provisional non suporá un cambio de provincia con respecto ao posto suprimido, amortizado ou no que foi cesado.**

#### Justificación

Mellora

Expediente: 121/000031

Nº Enmienda: 16

## AUTORES

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## Precepto que se modifica:

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 39

## Texto que se propone

Artigo 39. Atribución temporal de funcións.

2. En casos excepcionais debidamente acreditados, poderase atribuír ao persoal funcionario de carreira o desempeño temporal, ben a tempo completo ben a tempo parcial, ~~de funcións que non estén asignadas especificamente a los puestos incluidos en las relaciones de puestos de trabajo, ou~~ de tarefas que, por causa do seu maior volume temporal ou outras razóns coxunturais, non podan ser atendidas con suficiencia polo persoal que desempeña con carácter permanente os postos de traballo que teñan asignadas as citadas funcións. **Establecerase un tempo máximo para esta atribución que, en ningún caso, será superior aos 6 meses.**

En tal suposto continuará percibindo as retribucións correspondentes ao seu posto de traballo, sen prexuízo da percepción das indemnizacións por razón do servizo a que teña dereito.

## Justificación

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 17**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO

REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 40

## **Texto que se propone**

Artigo 40. Mobilidade.

1. A mobilidade poderá ser de carácter voluntario ou forzoso e articularase a través dalgún dos seguintes procedementos:

a) Mobilidade por cambio de adscrición.

b) Mobilidade extraordinaria, que serán por violencia de xénero, por violencia terrorista, por motivo de saúde, ou por permuta.

c) Mobilidade voluntaria entre Administracións Públicas.

~~2. Excepcionalmente, en casos de extraordinaria e urxente necesidade debidamente acreditados, o departamento ministerial con competencias en materia de función pública, a través da Secretaría de Estado de Función Pública, poderá acordar de forma motivada, previa negociación colectiva, a mobilidade do persoal de forma temporal, podendo ser voluntaria ou, no seu caso, forzosa.~~

Esta mobilidade realizarase no marco da planificación estratéxica de ámbito xeral, a que se refire o título primeiro do libro segundo da Real Decreto-lei 6/2023, de o 19 de decembro, fundamentada nas necesidades do servizo, e levará a cabo previa negociación coas organizacións sindicais, debendo respectar as garantías que para a mesma se establezan e o abono das indemnizacións correspondentes cando comporte cambio de localidade.

## **Justificación**

Eliminar a posibilidade de mobilidade forzosa

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 18**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 42

**Texto que se propone**

Artigo 42. Mobilidade extraordinaria.

d) Permuta.

Poderase autorizar ao persoal funcionario de carreira en activo a permuta dos postos de traballo aos que estean adscritos de forma definitiva mediante concurso, sempre que se trate de postos de ~~idénticas características e funcións~~ **similares** e que estean ocupados por persoal funcionario de carreira do mesmo subgrupo de titulación.

**Justificación**

Mellora



**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 19**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO III. ARTÍCULO 46

## **Texto que se propone**

Artículo 46. Servicios especiales.

~~3. O persoal funcionario de carreira que fora nomeado alto cargo ou asimilado en calquera Administración Pública e permanecese nese cargo, no mínimo, dous anos continuados ou tres con interrupción, percibirá, desde o seu reingreso ao servizo activo, o complemento de destino correspondente ao seu grado persoal incrementado na cantidade necesaria para igualalo á contía do complemento de destino que a Lei de Orzamentos Xerais do Estado fixe anualmente para o cargo da persoa titular dunha dirección xeral da Administración do Estado.~~

## **Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 20**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO

REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO III. ARTÍCULO 48

## **Texto que se propone**

Artigo 48. Excedencia voluntaria por interese particular.

3. A duración mínima de permanencia na situación de excedencia voluntaria por interese particular é de dous anos, salvo cando razóns motivadas de interese público, fixadas polo departamento competente en materia de función pública, aconsellen un período inferior.

O prazo máximo de permanencia nesta situación é de ~~dez~~ **quinze** anos. Transcorrido o citado período sen solicitar o reingreso ao servizo activo, perderanse todos os dereitos relacionados coa carreira profesional vertical e horizontal regulados no artigo 64 desta lei e no artigo 122 da Real Decreto-lei 6/2023, de o 19 de decembro. O reingreso ao servizo activo efectuarase mediante algún dos procedementos previstos no artigo 57 desta lei.

## **Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 21**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO III. ARTÍCULO 49

**Texto que se propone**

Artigo 49. Excedencia voluntaria por agrupación familiar.

2. A duración máxima de permanencia nesta situación é de ~~dez~~ **quince** anos, debendo solicitarse o reingreso ao servizo activo antes da súa finalización. O reingreso ao servizo activo efectuarase mediante algún dos procedementos previstos no artigo 57 desta lei. De non solicitar o reingreso, declararase de oficio a situación de excedencia voluntaria por interese particular.

**Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 22**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO I. ARTÍCULO 65

**Texto que se propone**

Artigo 65. Fomento da promoción interna vertical.

1. A Administración do Estado facilitará a promoción interna vertical consistente no ascenso desde un corpo ou escala dun subgrupo, ou grupo de clasificación no caso de que non teña subgrupo, a outro superior, **dentro da mesma provincia**, de acordo co establecido nesta lei.

**Justificación**

Mellora

Expediente: 121/000031

Nº Enmienda: 23

#### AUTORES

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

#### Precepto que se modifica:

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 69

#### Texto que se propone

Artículo 69. Retribuciones básicas.

Cada período de tres anos de prestación de servizos dará lugar ao recoñecemento dun trienio, na contía correspondente á situación que lle corresponda á persoa interesada á data de pagamento do mesmo. **Os trienios serán igual para todos os corpos e escalas con independencia do grupo ou subgrupo ao que pertenzan.**

#### Justificación

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 24**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 71

**Texto que se propone**

Artigo 71. Pagas extraordinarias.

O persoal funcionario ten dereito a percibir dúas pagas extraordinarias **íntegras** ao ano. O importe de cada unha das pagas extraordinarias comprenderá unha mensualidade de retribucións básicas e dos complementos de destino, específico e, no seu caso, de carreira.

**Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 25**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 72

**Texto que se propone**

Artigo 72. Outras percepcións.

1. O persoal funcionario da Administración do Estado poderá percibir igualmente:

~~e) Plans de pensións e contratos de seguro colectivo. Para financiar achegas a plans de pensións de emprego ou contratos de seguro colectivos que inclúan a cobertura da continxencia de xubilación poderán destinarse cantidades ata a porcentaxe da masa salarial que se fixe nas correspondentes leis de Orzamentos Xerais do Estado, de acordo co establecido na normativa reguladora dos Plans de Pensións. As cantidades destinadas a financiar achegas a plans de pensións ou contratos de seguros terán a todos os efectos a consideración de retribución diferida.~~

**Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 26**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 73

**Texto que se propone**

Artigo 73. Indemnizacións por razón do servizo.

As empregadas e empregados públicos terán dereito á percepción de indemnizacións por razón do servizo nos termos que regulamentariamente se establezan. **Garantirase a igualdade nas indemnizacións con independencia do corpo ou escala ao que se pertenza e a actualización dos importes anualmente a través da aprobación dos Orzamentos Xerais do Estado. .**

**Justificación**

Mellora



Expediente: 121/000031

Nº Enmienda: 27

#### AUTORES

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

#### Precepto que se modifica:

TÍTULO VI. ARTÍCULO 81

#### Texto que se propone

Artigo 81. Principios de actuación.

9. As actividades formativas programadas pola Administración do Estado desenvolveranse preferentemente durante a xornada laboral. Os períodos de tempo dedicados a actividades formativas programadas pola Administración do Estado ou cuxa participación fose autorizada pola mesma terán a consideración de tempo de traballo para todos os efectos **con independencia de que as citadas** actividades teñan que desenvolverse dentro **ou fóra** do horario de traballo.

#### Justificación

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 28**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 87

**Texto que se propone**

Artigo 87. Xornada de traballo do persoal ao servizo da Administración do Estado.

1. A xornada xeral de traballo da Administración do Estado será fixada polo departamento ministerial competente en materia de función pública, previa negociación coas organizacións sindicais presentes nas Mesas de negociación, no marco do disposto pola normativa básica. **En todo caso, a xornada laboral semanal máxima con carácter xeral será de 35 horas.**

**Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 29**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se añade:**

Disposiciones adicionales nuevas

**Texto que se propone**

Coa finalidade de garantir os dereitos das empregadas e empregados públicos recollidos no art. 15 do TREBEP, a Administración facilitará aos representantes sindicais, o acceso aos medios informáticos necesarios, o acceso ao correo corporativo e a intranet como canles de información para relacionarse cos traballadores e traballadoras

**Justificación**

Mellora

Expediente: 121/000031

Nº Enmienda: 30

#### AUTORES

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

#### Precepto que se modifica:

CAPÍTULO I. ARTÍCULO 58

#### Texto que se propone

Artículo 58. Derechos individuales.

El personal empleado público tiene los siguientes derechos de carácter individual:

g) A la formación continua y a la actualización permanente de competencias y cualificaciones, preferentemente en horario laboral, **en especial a la formación en las lenguas oficiales distintas del español para asegurar el respeto de los derechos lingüísticos.**

#### Justificación

Mellora

Expediente: 121/000031

Nº Enmienda: 31

## AUTORES

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## Precepto que se modifica:

TÍTULO VI. ARTÍCULO 79

## Texto que se propone

Artículo 79. Actividades formativas obligatorias.

1. As empregadas e os empregados públicos deberán participar nas actividades formativas que a Administración do Estado defina como obrigatorias para o perfeccionamento e actualización das súas competencias ou para a adquisición doutras novas, xa sexa como consecuencia do proceso selectivo ou do ingreso, dos resultados da avaliación do desempeño, do cambio de posto ou da necesidade de actualización por cambios do contexto ou das funcións atribuídas.

**A Administración do Estado establecerá actividades formativas dirixidas ao persoal destinado nas CCAA con outra lingua oficial distinta do español para asegurar un adecuado cumprimento das súas funcións e a atención ao público que respecte os dereitos lingüísticos.**

A Administración do Estado determinará nas relacións de postos de traballo cales requiren unha cualificación específica para a súa cobertura.

## Justificación

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 32**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se añade:**

Disposiciones adicionales nuevas

**Texto que se propone**

Todas as materias que esta Lei reserva ao posterior desenvolvemento regulamentario serán previamente obxecto de negociación colectiva en que se asegurará a participación de todos os sindicatos que ostentan a condición de máis representativos segundo a Lei Orgánica 11/1985, do 2 de agosto, de Liberdade Sindical

**Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 33**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 9

**Texto que se propone**

Artigo 9. Corpos e escalas de persoal funcionario.

2. Os corpos e escalas de persoal funcionario créanse, modifican e suprimen por lei de Cortes Xerais. As normas de creación terán, como mínimo, o seguinte contido:

- a) A denominación.
- b) A titulación esixida para o acceso.
- c) A descrición ~~da área ou áreas funcionais~~ **das funcións básicas** asignadas.
- d) Os requisitos específicos de acceso, no seu caso.

**Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 34**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 9

**Texto que se propone**

Artigo 9. Corpos e escalas de persoal funcionario.

~~4. Non poderán crearse novos corpos ou escalas cando a súa denominación, titulación exixida, e requisitos específicos para o acceso, sexan similares ou análogos ás doutros xa preexistentes, asignados ás mesmas áreas funcionais.~~

**Justificación**

Mellora



**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 35**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 33

## **Texto que se propone**

Artigo 33. Concurso.

1. A provisión dos postos de traballo efectuarase como regra xeral, mediante a participación do persoal funcionario no concurso que se convoque publicamente para a cobertura dos devanditos postos. Quen participe no concurso deberá cumprir os requisitos específicos sinalados na convocatoria.

Os procedementos de concurso para a provisión de postos de traballo rexeranse pola convocatoria respectiva, que se axustará ao disposto nos criterios xerais, que serán obxecto de negociación colectiva.

Entre os méritos para valorar, que deberán establecerse na convocatoria, figurarán en todo caso a progresión na carreira vertical, o tramo de carreira horizontal recoñecido, o resultado da avaliación do desempeño en postos anteriores **ponderando a conexión co posto ao que se aspira** e a formación propia dos postos de traballo obxecto de convocatoria.

2. A convocatoria do concurso deberá conter, polo menos, os seguintes extremos:

- a) As bases que han de rexer o desenvolvemento do mesmo.
- b) A denominación, o nivel, a descrición e localidade dos postos de traballo ofrecidos, e os requisitos indispensables para o seu desempeño.
- c) Os méritos para valorar e baremo con arranxo ao cal se puntuarán os mesmos.
- d) A previsión, no seu caso, de memorias ou entrevistas.
- e) A composición da comisión de valoración.
- f) A forma en que se dirimirán os casos de empates entre as persoas concursantes.

g) O prazo de presentación das solicitudes.

**f) o prazo máximo de resolución**

**3. Cada Centro Directivo publicará anualmente unha convocatoria para prover todos os postos de traballo vacantes adscritos a un corpo ou incluírán unha segunda fase de adxudicación ou resultas.**

**Así mesmo, poderá convocarse a provisión de postos individualizados segundo as necesidades do servizo, así como con carácter previo á oferta de prazas de novo ingreso nos respectivos corpos ou escalas.**

A selección da persoa que obtivese unha maior puntuación na valoración dos méritos corresponderá a unha comisión de valoración, cuxa composición se establecerá regulamentariamente garantindo a presenza das organizacións sindicais máis representativas, que realizará a proposta ao órgano competente para o nomeamento.

4. O persoal funcionario de carreira deberá permanecer un mínimo de dous anos no posto de traballo de destino definitivo para poder participar nos concursos de provisión de postos de traballo, salvo no ámbito dunha secretaría de estado ou dun departamento ministerial, en defecto daquela, ou nos supostos de remoción dun posto obtido por concurso ou de supresión do posto de traballo.

**Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 36**

**AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

**Precepto que se modifica:**

CAPÍTULO II. ARTÍCULO 73

**Texto que se propone**

Artículo 73. Indemnizacions por razón do servizo.

b) Desprazamentos dentro **ou fóra** del termo municipal por razón do servizo.

**Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 37**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se añade:**

Disposiciones finales nuevas

## **Texto que se propone**

Disposición Final. Modificación do artigo 36.3 do Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público.

3. Para a negociación de todas aquelas materias e condicións de traballo comúns ao persoal funcionario, estatutario e laboral de cada Administración Pública, constituirase na Administración Xeral do Estado, en cada unha das comunidades autónomas, cidades de Ceutae Melilla e entidades locais unha Mesa Xeral de Negociación.

Son de aplicación a estas Mesas Xerais os criterios establecidos no apartado anterior sobre representación das organizacións sindicais na Mesa Xeral de Negociación das Administracións Públicas, tomando en consideración en cada caso os resultados obtidos nas eleccións aos órganos de representación do persoal funcionario e laboral do correspondente ámbito de representación. Ademais, tamén estarán presentes nestas Mesas Xerais, as organizacións sindicais que formen parte da Mesa Xeral de Negociación das Administracións Públicas sempre que obtivesen o 3 por 100 dos representantes a persoal funcionario ou persoal laboral no ámbito correspondente á Mesa de que se trate. S

on de aplicación a estas Mesas Xerais os criterios establecidos no primeiro apartado do presente artigo sobre representación das organizacións sindicais na Mesa Xeral de Negociación das Administracións Públicas, tomando en consideración os resultados obtidos no conxunto das eleccións aos órganos de representación dos empregados públicos comprendidos no correspondente ámbito de negociación

## **Justificación**

Mellora

**Expediente: 121/000031**

**Nº Enmienda: 38**

## **AUTORES**

GRUPO PARLAMENTARIO MIXTO  
REGO CANDAMIL, NÉSTOR

## **Precepto que se añade:**

Disposiciones finales nuevas

## **Texto que se propone**

Disposición final nova. Modificación da Lei 29/1998, de o 13 de xullo, reguladora da Xurisdición Contencioso-administrativa.

A Lei 29/1998, de o 13 de xullo, reguladora da Xurisdición Contenciosoadministrativa, queda modificada como segue:

Modifícase o apartado 4 do artigo 139, que queda redactado do seguinte modo:

«4. En primeira ou única instancia, a parte condenada en costas estará obrigada a pagar unha cantidade total que non exceda da terceira parte da contía do proceso, por cada un dos favorecidos por esa condena; a estes sós efectos, as pretensións de contía indeterminada valoraranse en 18.000 euros, salvo que, por razón da complexidade do asunto, o tribunal dispoña razonadamente outra cousa. Nos recursos, e sen prexuízo do previsto no apartado anterior, a imposición de costas poderá ser á totalidade, a unha parte destas ou ata unha cifra máxima. Quedan exceptuados os preitos relativos a cuestións laborais do persoal funcionario ao servizo das Administracións Públicas para a defensa dos seus dereitos laborais en que só se impondrán no caso de mala fe ou temeridade».

## **Justificación**

Esta emenda pretende corrixir a imposición de custas na orde contencioso administrativa en todo caso cando a parte demandante é persoal funcionario ao servizo das Administracións Públicas e presenta a demanda para a defensa dos seus dereitos laborais. Ata o ano 2011 as custas na orde contencioso administrativa regulábanse polo criterio de mala fe ou temeridade; de forma que unicamente se impuñan as custas á parte que se considerara que tiña actuado no litixio desa forma.

A partir dese ano introduciuse o criterio de vencemento obxectivo, de xeito que se lle imporían as custas procesuais á parte que vira rexeitadas todas as súas pretensións (salvo que o tribunal

aprecie serias dúbidas de feito ou de dereito no asunto). Porén, esta forma de actuar, no caso de demandantes persoal funcionario para defender os seus dereitos laborais é inxusto e provoca un agravio comparativo co resto de empregados públicos, tanto persoal laboral como eventual ao servizo das Administracións Públicas, que deben acudir á orde social. Nesta orde non existe un criterio de vencemento obxectivo de condena en custas e, ademais, os traballadores e traballadoras teñen recoñecido o dereito á xustiza gratuíta. Coa redacción anterior do artigo 139 os efectos negativos desta situación limitábanse, polo menos en parte, pois establecía que «A imposición de custas poderá ser a totalidade, a unha parte destas ou ata unha cifra máxima.» Na práctica, e en base a este precepto, os Tribunais adoitan a condenar en custas, de forma obxectiva conforme o criterio legal introducido no 2011, pero establecendo unha cifra máxima para a súa imposición, cifra que tamén habitualmente era moi inferior á que suporía conforme as normas orientadoras dos Colexios de Avogados/as en materia de regulación das correspondentes minutas pola súa actuación profesional.

Coa redacción dada polo Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre suprímese, salvo en materia de recursos, esa posibilidade, polo que se aplicarán os criterios xerais en materia de custas e a súa taxación na Lei de Axuizamento Civil, podendo chegar a atoparnos que, nos preitos que deba interpor o persoal funcionario en defensa dos seus dereitos laborais poderían enfrontarse, no caso de perder o xuízo, a ter que abonar minutas, pola actuación profesional dos servizos xurídicos do Estado ou das correspondentes Administracións Públicas, de miles de euros, xa non limitando o dereito á tutela xudicial efectiva senón suprimíndoo definitivamente.